

Informe de Verificación Limitada Independiente

Al Consejo de Administración de Grupo Herdez, S.A.B de C.V.:

Alcance del trabajo

Hemos efectuado una verificación limitada independiente de los contenidos de información e indicadores de desempeño incluidos en el Anexo A y presentados en el Informe Anual Integrado (el "Informe") de Grupo Herdez ("Grupo Herdez" o la "compañía") correspondiente al ejercicio 2019, según los criterios de reporte establecidos por los Estándares GRI (los "Criterios").

La preparación del Informe es responsabilidad de la Administración de Grupo Herdez. Asimismo, la Administración de Grupo Herdez también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo, de la definición del alcance del Informe y de la gestión y control de los sistemas de información que hayan proporcionado la información reportada.

Nuestro trabajo ha sido efectuado de acuerdo con el Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento ISAE 3000, emitido por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) del International Federation of Accountants (IFAC). Este estándar exige que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el Informe está exento de errores materiales y que cumplamos las exigencias éticas, incluyendo las de independencia incluidas en el Código Ético del International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Estándares y procedimientos de verificación

Los procedimientos de verificación efectuados se centraron en lo siguiente:

- Entrevistas con las personas responsables de la información para el entendimiento de las actividades realizadas y los procesos utilizados para la recopilación de información.
- Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos del Informe de acuerdo a lo señalado en los Estándares GRI.
- Entendimiento de los procesos utilizados para la compilación y consolidación de los datos cuantitativos y cualitativos, así como la trazabilidad de los mismos.
- Revisión de la documentación soporte, por medio de análisis y re-cálculos, así como muestreos para tener mayor certidumbre de los indicadores reportados.

Cabe mencionar que el alcance de esta revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, la seguridad proporcionada también es menor. El presente Informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusiones

Basado en nuestro trabajo descrito en este informe, nada ha llamado la atención que nos haga creer que los contenidos de información e indicadores de desempeño seleccionados no se presentan, en todos los aspectos materiales, en conformidad con los criterios preestablecidos.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés del Consejo de Administración de Grupo Herdez, S.A.B. de C.V., de acuerdo con los términos de nuestra Carta Compromiso.

Mancera, S.C.

Integrante de Ernst & Young Global Limited



Saúl García Arreguín

Socio

Ciudad de México a 22 de abril de 2020

Anexo A: Anexo de los contenidos de información e indicadores de desempeño verificados

Contenidos de información

GRI / KPI	Nombre del contenido de información	GRI / KPI	Nombre del contenido de información
IP ¹	Programa de Sustentabilidad Agrícola	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
IP ²	Desarrollo de Estrategia de Cuidado de la Salud y Nutrición	306-3	Derrames significativos
102-9 ³	Cadena de suministro	306-4	Transporte de residuos peligrosos
102-17 ³	Mecanismos de asesoramiento de preocupaciones éticas	403-2	Identificación de peligros y riesgos
102-18 ³	Estructura de gobernanza	404-2 ³	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	417-1 ³	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido		

¹ Indicador propio con cobertura de la información correspondiente a las plantas El Duque, Industrias, Herdez Villagrán, Santa Rosa Tomates y Santa Rosa Vegetales.

² Indicador propio con cobertura de la información correspondiente a la División de Conservas de Grupo Herdez.

³ La cobertura de la información corresponde a Herdez S.A.B de C.V., así como el alcance de criterio del contenido GRI.

Indicadores de desempeño

GRI / KPI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9,870	Número total de empleados
			4,833	Empleados permanentes hombres
			3,748	Empleados permanentes mujeres
			766	Empleados temporales hombres
			523	Empleados temporales mujeres
			2,475	Empleados totales permanentes en Corporativo
			3,747	Empleados totales permanentes en planta
			541	Empleados totales permanentes en CEDIS
			1,818	Empleados totales permanentes en tiendas
			160	Empleados totales temporales en Corporativo
			1,003	Empleados totales temporales en planta
			107	Empleados totales temporales en CEDIS
19	Empleados totales temporales en tiendas			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	58	Porcentaje del total de empleados cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	91.85	Porcentaje de gasto en proveedores de materia prima
			74.6	Porcentaje de gasto en proveedores de empaque
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Grupo Herdez S.A.B. de C.V. ⁴	9	Número de personas del órgano de Gobierno comunicadas sobre políticas y procedimientos anticorrupción (100%)
			7,269	Número de empleados comunicados sobre políticas y procedimientos anticorrupción (74%)
			3,444	Número de empleados capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción (35%)
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	11	Casos de corrupción confirmados
			29	Empleados despedidos por casos de corrupción
			1	Empleados amonestados por casos de corrupción
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	0	Número de acciones

⁴ Alcance del criterio GRI: Incisos a, d, y e.

GRI / KPI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	279,314	Toneladas de materias primas
			115,984	Toneladas de materias primas agrícolas
			4,852,977	Millares de material de empaque
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	1,261,522	GJ de energía total consumida
			975,667	GJ de combustibles
			285,855	GJ de energía eléctrica
302-3	Intensidad energética	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	2.35	GJ/ tonelada producida
302-4	Reducción del consumo energético	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	112,408	GJ
303-3	Extracción de agua	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	1,484	ML Extracción total de agua
			669	ML Ríos, lagos
			770	ML Subterráneas (pozos)
			23	ML Red municipal
			23	ML Otros
		Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán	1,299	ML Extracción total de agua - áreas con estrés hídrico
			669	ML Ríos, lagos - áreas con estrés hídrico
			604	ML Subterráneas (pozos) - áreas con estrés hídrico
4	ML Red municipal - áreas con estrés hídrico			

GRI / KPI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			23	ML Otros - áreas con estrés hídrico
303-4	Vertidos de agua	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida.	823	ML Descarga total
			477	ML Ríos, lagos (cuerpos federales)
			286	ML Red municipal (drenaje municipal)
			60	ML Otros (subsuelo)
			823	ML Descarga total de otra agua (> 1,000 mg /L de sólidos totales disueltos)
			702	ML Descarga total de otra agua (> 1,000 mg /L de sólidos totales disueltos) - áreas con estrés hídrico
303-5	Consumo de agua	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Nutrisa, Chiapas, Helados Nestlé y Flota Atunera	637	ML Consumo total de agua
			229	ML Ríos, lagos
			396	ML Subterráneas (pozos)
			12	ML Red municipal y otros
		Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Planta Nutrisa, Planta Helados Nestlé	596	ML Consumo total de agua - áreas con estrés hídrico
			229	ML Ríos, lagos - áreas con estrés hídrico
			355	ML Subterráneas (pozos) - áreas con estrés hídrico
			12	ML Red municipal y otros - áreas con estrés hídrico
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	66,943	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	25,019	Toneladas de CO ₂ equivalente
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya,	4,288	Toneladas de CO ₂ equivalente

GRI / KPI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
		Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.		
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	822,927	m ³ totales
			477,224	m ³ a drenaje federal
			285,618	m ³ a red municipal
			60,085	m ³ a subsuelo
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Plantas: Barilla, El Duque, México, Industrias, Santa Rosa Tomates, Santa Rosa Vegetales, Celaya, Chiapas, Nutrisa, Helados Nestlé. Centros de Distribución: Tijuana, Monterrey, San Luis Potosí, Guadalajara, Cuautitlán, Mérida. Flota Atunera.	31,604	Toneladas de residuos no peligrosos reciclados
			10,327	Toneladas de residuos no peligrosos a relleno sanitario
			71	Toneladas de residuos peligrosos reciclados
			43	Toneladas de residuos peligrosos enviados a disposición final controlada
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	15%	Porcentaje de nuevos proveedores evaluados ⁵
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	3,171	Nuevas contrataciones
			1,718	Nuevas contrataciones hombres
			1,453	Nuevas contrataciones mujeres
			488	Nuevas contrataciones en corporativo
			1,390	Nuevas contrataciones en planta
			190	Nuevas contrataciones en cedís
			1,103	Nuevas contrataciones en tiendas
			2,124	Contrataciones <30 años
			926	Contrataciones entre 30-50 años
			121	Contrataciones >50 años
			1,822	Número de Bajas
			1,068	Bajas hombres
			754	Bajas mujeres
			471	Bajas en corporativo
799	Bajas en planta			
152	Bajas en cedís			

⁵ De un total de 45 que considera los proveedores en seguimiento de evaluación.

GRI / KPI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			400	Bajas en tiendas
			903	Bajas <30 años
			803	Bajas entre 30-50 años
			116	Bajas >50 años
			18	Índice de rotación general
IP ⁶	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	88	Número de accidentes - Hombres
			74	Número de accidentes - Mujeres
			1.26	Tasa de accidentes - Hombres
			1.39	Tasa de accidentes - Mujeres
			1,518	Días perdidos - Hombres
			1,146	Días perdidos - Mujeres
			21.7	Tasa de días perdidos - Hombres
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	18.8	Horas promedio por empleado.
			17.8	Horas promedio hombres
			20	Horas promedio mujeres
			11.5	Horas promedio personal sindicalizado
			28.6	Horas promedio personal no sindicalizado
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Grupo Herdez S.A.B. de C.V. ⁷	33	Porcentaje de empleados evaluados
			19	Porcentaje de empleados hombres evaluados
			14	Porcentaje de empleados mujeres evaluadas
			0	Porcentaje de empleados operativos evaluados
			25	Porcentaje de empleados operativos/normativos evaluados
			1	Porcentaje de empleados tácticos evaluados
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	9	Integrantes del Consejo de Administración
			7	Número de hombres en el Consejo de Administración

⁶ Indicador propio

⁷ No incluye personal sindicalizado

GRI / KPI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
			2	Número de mujeres en el Consejo de Administración
			8	Integrantes mayores a 50 años del consejo de administración
			1	Integrantes entre 30 y 50 años del consejo de administración
			8,357	Número de colaboradores a nivel Operativo
			1,280	Número de colaboradores a nivel Operativo-Normativo
			209	Número de colaboradores a nivel Táctico
			24	Número de colaboradores a nivel Estratégico
			4,285	Número de colaboradores menores a 30 años
			4,653	Número de colaboradores entre 30 y 50 años
			932	Número de colaboradores mayores a 50 años
			0	Número de colaboradores con discapacidad
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	83	Porcentaje - Personal operativo
			99	Porcentaje - Personal operativo-normativo
			95	Porcentaje - Personal táctico
			98	Porcentaje - Estratégico
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		0	Número de casos
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	100	Porcentaje de productos evaluados
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicio	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	2	Casos de incumplimiento
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	0	Casos de incumplimiento
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Grupo Herdez S.A.B. de C.V.	0	Casos de incumplimiento
IP ⁸	Inversiones en materia medioambiental	Plantas y CEDIS	30,212,926	Pesos Mexicanos
IP ⁹	Energía renovable consumida en la organización ⁹	Plantas y CEDIS	63	Porcentaje de energía renovable consumida

⁸ Indicador propio

⁹ Incluye únicamente energía eléctrica